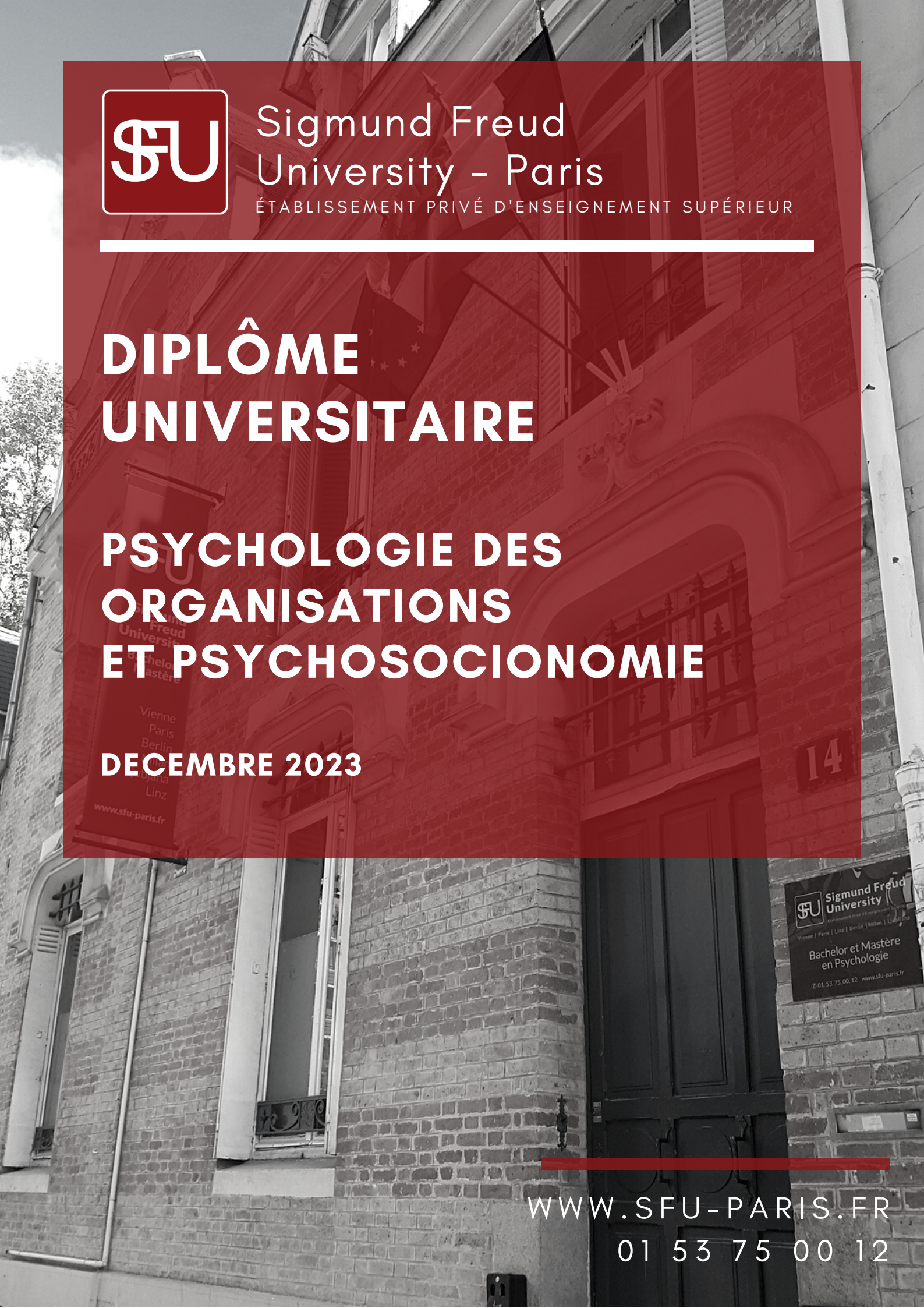
Sigmund Freud
University - Paris

ÉTABLISSEMENT PRIVÉ D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

PSYCHOLOGIE DES ORGANISATIONS ET PSYCHOSOCIONOMIE

DECEMBRE 2023



WWW.SFU-PARIS.FR
01 53 75 00 12

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

PSYCHOLOGIE DES ORGANISATIONS et PSYCHOSOCIONOMIE

Sommaire

Présentation - p.1

Équipe pédagogique - p.2

Programme - p.3

Inscription, évalution, coût - p.14

INSCRIPTIONS
INFO@SFU-PARIS.FR
01 53 75 00 12

Quelle est la place de la psychologie dans les organisations?

QU'EST-CE QUE LA PSYCHOSOCIONOMIE (PSN) ?

La Psychosocionomie ouvre un nouveau champ de recherche et d'intervention dans les organisations qui articule les théories de la personnalité appliquées aux individus et aux organisations dans leur rapport à l'économie et au Psychosocial. Elle part du constat que les êtres humains et les organisations constituent un ensemble indissociable psycho-corporel, social et économique.

La Psychosocionomie postule que l'être humain grâce à son appareil psychique est un médiateur entre l'ordre économique et l'ordre social. Ainsi, dans ses activités socio- professionnelles, sociales et familiales, il met en œuvre à la fois la satisfaction de ses besoins vitaux en tant que consommateur et ses capacités potentielles de création, de réalisation personnelle et d'imagination en tant que producteur et acteur.

L'hypothèse PsychoSocioNomique est que le fonctionnement de l'être humain dans les organisations ne peut se comprendre que si l'économique est évalué dans ces interrelations permanentes et systémiques avec le psychique et le sociologique.

La PsychoSocioNomie est aussi une méthode d'intervention dans les organisations. Sa finalité est de permettre aux responsables d'entreprises et d'institutions de mettre en œuvre les moyens de régulation adaptés aux changements, au développement et à l'évolution afin que les objectifs humains coïncident avec les objectifs économiques

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Découvrir l'approche psychosocionomique : philosophie, vision, valeurs, objectifs.
- Acquérir une grille de lecture et d'analyse globale du fonctionnement des organisations afin d'élaborer une méthode de diagnostic des dysfonctionnements et des stratégies d'intervention.
- Appliquer cette méthodologie sur le terrain des institutions et des entreprises.

L'objectif général de cette formation est de permettre aux dirigeants, managers, consultants, coach, psychologues, psychothérapeutes et formateurs d'approfondir et d'intégrer les concepts et outils psychosocionomiques afin de les mettre en œuvre dans les entreprises et les organisations

DE L'INITIATION-DÉCOUVERTE

DATE: **1ER ET 2 DÉCEMBRE 2023**

ENSEIGNANT : **GEORGES ESCRIBANO**

Une soirée et une journée pour :

- Découvrir l'approche psychosocionomique : philosophie, vision, valeurs, objectifs.
- Acquérir une grille de lecture et d'analyse globale du fonctionnement des organisations afin d'élaborer une méthode de diagnostic des dysfonctionnements et des stratégies d'intervention.

Les personnes ayant déjà assisté à l'initiation pourront intégrer directement la spécialisation

1. DE LA SPECIALISATION

MODULE 1 : "L'HOMOPSYCHOSOCIONOMICUS"

DATES: **14 ET 15 ET 16 DÉCEMBRE 2023**

ENSEIGNANT : **JEAN-LUC NEGRATO (JLN), SANDRINE BRACQ-MESSCHARET (SBM)**

L'hypothèse psychosocionomique est que le fonctionnement de l'être humain dans les organisations ne peut se comprendre que si l'économique est évalué dans ces interrelations permanentes et systémiques avec le psychique et le sociologique.

Programme :

- La structure perceptive
- Le rôle du lien dans le traitement de l'information
- La neurobiologie et homopsychosocionomicus
- Rapports entre psychologie, culture et économie
- Structures de personnalité et besoins fondamentaux
- Dysfonctionnements liés à la pulsion de vie et adaptation au réel
- L'Homopsychosocionomicus dans les organiations

Objectif :

Intégrer les fondements théoriques et systémiques de la psychosocionomie

MODULE 2 : NEUROSCIENCES ET SYSTÉMIE

DATES : **15, 16 ET 17 FÉVRIER 2024**

ENSEIGNANT : **JEAN-PIERRE MUYARD (JPM) AURÉLIEN COHEN (AC)**

Le fait de mieux comprendre les mécanismes inconscients biologique du cerveau permet une meilleure cohérence d'action. Notre cerveau fonctionne de manière systémique, il est essentiel de maîtriser les bases de cette approche afin d'être en capacité d'accompagner les organisations.

Programme :

Neurosciences :

- Origine et développement de notre système nerveux
- Théorie des trois cerveaux Mac Lean
- Notion de réaction au stress H. Laborit
- Modalités d'adaptation de notre système nerveux.
- Fonctions cérébrales et conséquences dans les dynamiques des organisations.

Systémie :

- Origine, définitions et champs d'application.
- Conséquences sur la vision des organisations
- Lois générales des systèmes
- Approche linéaire, approche systémique et psychosocionomie.

Objectifs :

- Identifier les différents processus de fonctionnement aux niveaux individuel, collectif et économique.
- Élaborer des stratégies de développement pour les personnes et les équipes.

MODULE 3 : STRUCTURES ET SYSTÈMES DE PERSONNALITÉS ET MANAGEMENT

DATES : **11, 12, 13 AVRIL 2024**

ENSEIGNANT : **GEORGES ESCRIBANO, BERNARD D'ORIANO ET AURÉLIEN COHEN (AC)**

Chaque individu à sa personnalité, chaque groupe a sa culture. La prise en compte de ces différences et de leur articulation détermine le niveau d'efficience et le bien être des individus et des équipes.

Programme :

Les structures de personnalité individuelles

- Définition de ce qu'est une structure de personnalité
- Les 8 types de structures
- Les comportements liés aux structures et le niveau de stress : de la pathologie à la santé
- Manifestation du stress en fonction des structures : de la pathologie à la santé

Les systèmes de personnalité des organisations

- Des cultures à la personnalité culturelle : du niveau biologique au niveau anthropologique
- Définition d'un système de personnalité
- Les 8 types de systèmes
- Les systèmes complexes : sous-systèmes et interactions
- L'observation du niveau de stress des structures : de la pathologie à la santé

Objectifs :

- Acquérir une grille de lecture des structures de personnalités et des cultures d'organisationnelles.
- Identifier les Talents Individuels et collectifs présents dans chaque structure et système de personnalité.

MODULE 4 : LE COACHING PSYCHOSOCIONOMIQUE

DATE : **15, 16 ET 17 SEPTEMBRE 2024**
ENSEIGNANT : **FRANÇOISE DONANT (F DO)**

Le coaching psychosocionomique est une approche spécifique permettant au consultant de comprendre l'interdépendance des systèmes économique, culturel et psychologique liés à la problématique du client qu'il s'agisse d'un individu ou d'une organisation

Programme :

- Coaching : ce que c'est et ce que ce n'est pas.
- Cadre d'un entretien de coaching : le contrat, les contrats.
- Mener un entretien de coaching : les outils pratiques.
- Le coaching PSN et ses spécificités.
- Corrélation entre le système de personnalité de l'organisation et la structure de personnalité des acteurs.
- Identification des besoins de base des parties en présence
- Lecture des aspects systémiques : liens coach-client, client-entreprise, et autres acteurs impliqués.
- Analyse et prise en compte du transfert et du contre-transfert
- Transfert de connaissance au client par rapport aux enjeux psychosocionomiques
- Diagnostic et d'un plan de traitement en lien avec les concepts PSN

Objectifs :

- Utiliser les outils de bases du coaching individuel et du Teams building dans la démarche PsychoSocioNomique.
- Concevoir et mettre en œuvre des stratégies qui prennent en compte le diagnostic et le plan de traitement, dans l'optique dedévelopper l'autonomie des acteurs
- Appréhender les dynamiques de groupes et leurs incidences sur l'efficience de l'équipe et de l'organisation.

MODULE 5 : LES INDICATEURS PSYCHOSOCIONOMIQUES

DATE : **13, 14, 15 JUIN 2024**

ENSEIGNANT : **JEAN-LUC NEGRATO**

Chaque individu a une croissance physique, intellectuelle mais aussi psycho affective. Ce dernier critère détermine la capacité d'autonomie et de collaboration.

Programme :

- Les éléments constitutifs de l'individu
- La croissance psycho affective dans son contexte
- Les types d'attachement (Bowlby, Answord et la théorie de l'attachement)
- Les expectatives culturelles
- L'incidence socioéconomique
- Le passage du statut d'objet à sujet
- Le talengramme
- Comparatif entre psychanalyse, modèle de Piaget et fonctions cérébrales

Objectifs :

- Acquérir la grille de lecture des indicateurs psychosocionomiques.
- Développer les moyens favorisant la croissance individuelle et collective.

MODULE 6 : LES BESOINS FONDAMENTAUX, SATISFACTIONS ET MANQUES

DATES : **14, 15, 16 NOVEMBRE 2024**

ENSEIGNANTS : **GUYLAINE METHOT ET JEAN-PIERRE MUYARD**

La dynamique qui amène les individus et les organisations à construire un système obéit à trois besoins fondamentaux :
- Le besoin de structure lié au besoin de sécurité
- Le besoin de reconnaissance lié à l'altérité
- Le besoin de stimulation/action lié à la créativité

Programme :

- Expression du besoin de structure pour l'individu
- Expression du besoin de d'appartenance pour l'individu
- Expression du besoin de stimulation pour l'individu
- Expression du besoin de structure pour l'organisation
- Expression du besoin d'appartenance pour l'organisation
- Expression du besoin de structure pour l'organisation
- Relation d'un outil d'évaluation des besoins fondamentaux au sein des organisations

Objectifs :

- Avoir la capacité d'évaluer le niveau de réponse aux besoins fondamentaux des individus et des groupes.
- Construire une stratégie permettant d'optimiser la réponse aux besoins fondamentaux individuels et collectifs.

MODULE 7 : PATHOLOGIES ET STRATÉGIES THÉRAPEUTIQUES DES ORGANISATIONS

DATES : **16, 17 ET 18 JANVIER 2025**
ENSEIGNANT : **FRANÇOISE DONANT**

A l'image des individus, toute organisation peut devenir malade. Comme pour l'individu, la maladie met en évidence un déséquilibre multifactoriel. La prise en compte des différents critères et de leurs inter actions permet de réaliser un diagnostic fiable et de mettre en œuvre les moyens spécifiques aux problématiques de chaque organisation.

Programme :

- Données générales de contexte (notion de groupe, co-naturalité, vision dualiste et conflit, etc.)
- Analyse des symptômes par la grille des besoins fondamentaux.
- Symptômes individuels et pathologies collectives
- Origine historique, réactionnelle et influence environnementale.
- L'auto-régulation « naturelle » et ses limites.
- Inventaire des éléments pathogènes et des menaces extérieures.
- Stratégies préventives et stratégies thérapeutiques.

Objectifs :

- Favoriser une approche systémique.
- Différencier les « symptômes » des causes.
- Construire et mettre en œuvre des stratégies globales respectueuses des particularités de chacun en cohérence avec les objectifs de l'organisation.

MODULE 8 : LES ARTICULATIONS PSYCHOSOCIONOMIQUES

DATES : 15, 16 ET 17 MARS 2025

ENSEIGNANT : **GEORGES ESCRIBANO**

La Psychosocionomie postule que, comme le bon agencement de notre squelette à s'articuler produit la capacité de mouvement, pour qu'une organisation fonctionne il est nécessaire que les hommes qui la composent s'articulent correctement entre eux, et aussi, entre eux et leur environnement. Les Articulations concernent la circulation de l'information sous forme de communication et des compétences à réaliser les tâches à l'intérieur du système de l'organisation.

Programme :

Définition de la notion d'articulation psychosocionomique.
Déterminants des articulations PSN
Les modes d'articulation
Les types d'articulation.
Structures de personnalités et articulations PSN

Objectifs :

Connaître les différents types et modes d'articulation.
Développer la fluidité d'un système.

MODULE 9 : L'ALTÉRITÉ PSYCHOSOCIONOMIQUE

DATES : **15, 16 ET 17 MAI 2025**

ENSEIGNANTS : **FRANÇOISE DONANT, GUYLAINE METHOT, JEAN-PIERRE MUYARD ET JEAN-LUC NEGRATO**

La prise en compte de l'altérité est pour la PSN, la résultante d'un phénomène naturel permettant le développement de l'individu, du groupe et de l'économie

Programme :

- Les différentes acceptions de l'altérité.
- Altérité et psychosocionomie.
- Altérité et évolution.
- Individuation, autonomie, responsabilité et fonctionnement collectif.
- Conséquences pratiques de la prise en compte de l'altérité au sein des organisations.

Objectif :

Développer l'altérité et la coopération au sein de son organisation en organisant les inter actions sur la base des piliers nécessaires à toute organisation sociale saine : liberté, égalité, fraternité.

MODULE 10 : LES STRATÉGIES D'INTERVENTION DANS LES ORGANISATIONS

DATES : **27, 28 ET 29 JUIN 2025**

ENSEIGNANTS : **FRANÇOISE DONANT, JEAN-LUC NEGRATO ET BERNARD D'ORIANO**

Ce module synthétise l'ensemble des concepts développés durant la formation pour construire un protocole d'intervention.

Programme :

Le processus psychosocionomique

- La demande
- Le contrat
- Le plan stratégique
- Les techniques
- L'évaluation

Le protocole psychosocionomique

- La demande
- La négociation du contrat
- L'établissement d'un diagnostic
- La définition d'un plan de traitement
- Proposition d'une intervention appropriée aux changements et développement de l'organisation.
- Modélisation du processus parallèle
- Lien entre l'histoire des individus et leur réalité professionnelle

Le processus d'accompagnement concomitant

Tout changement qui ne tient pas compte de l'insécurité qu'il génère met à mal les individus et les structures. La prise en compte des spécificités culturelles et de la croissance des personnes sont les éléments nécessaires à la réussite de toute intervention auprès d'une organisation.

Objectifs :

- Être à même de construire un plan d'action et son suivit en intégrant l'ensemble des concepts développés tout au long de la formation.
- Ces interventions permettent de mettre en œuvre les changements nécessaires afin de construire une dynamique efficiente, durable et respectueuse des acteurs et des objectifs qui leurs sont donnés.

MODULE 11 : CERTIFICATION

À l'issue de la formation un temps de synthèse et d'évaluation ouvre à la certification au titre de Psychosocionome. Celle-ci atteste de la bonne intégration de l'approche Psychosocionomique au niveau théorique, pratique et éthique.
Elle nécessite la présence aux sessions de formation et la validation de la qualité des travaux effectués en intersession ainsi que la réalisation d'un mémoire.

MODALITES DU CURSUS DE FORMATION

PROFILS DES PARTICIPANTS

- Consultants en organisation pour répondre de manière plus ciblée aux problématiques de leurs clients exprimées sur le plan professionnel.
- Psychologues et psychothérapeutes en exercice
- Responsables d'entreprises et managers.
- Responsables de collectivités.
- Responsables associatifs.

INSCRIPTION DES PARTICIPANTS

L'inscription au module d'initiation est ouverte à tous.

L'inscription au cursus de spécialisation nécessite :

- La participation préalable à une initiation
- Un entretien individuel avec l'un des 3 formateurs
- La présentation d'un dossier retraçant les formations suivies et l'évolution de la carrière professionnelle

PROCESSUS PÉDAGOGIQUE

La formation alterne les sessions didactiques et les réunions de groupes de pairs :

- Lors des sessions didactiques nous favorisons l'aller-retour entre apport théoriques, exercices, mises en situation et analyse de cas pratique afin de favoriser un processus rétroactif : Théoriser la pratique et pratiquer la théorie.
- Lors des intersessions les formés se retrouvent en groupes de pairs afin d'expérimenter et d'approfondir les concepts présentés.

Un bilan est réalisé à l'issue de chaque séminaire afin d'évaluer le niveau d'intégration.

Un mémoire retraçant l'application de la démarche psychosocionomique en milieu professionnel est réalisé à l'issue de la formation.

CERTIFICATION AU TITRE DE PSYCHOSOCIONOME

1- Evaluation par les pairs et validation par les formateurs
2- Remise d'un certificat de cursus de 2eme niveau en fin de cycle sur la base de la validation des connaissances acquises : mémoire écrit et soutenance orale

DURÉE ET COÛT

Initiation :
Initiation : 13, 14 et 15 Mars 2023 G. Escribano
Particuliers 3 jours: 500 euros TTC
Entreprise 900 Euros

Cursus 10 Modules de 3 jours + la certification
Dates des formations voir le calendrier
3 jours tous les deux mois sur 10 mois par an pendant 2 ans et 2 journées de certification à partir de Mars 2023 jusqu'à Novembre 2024.
Le vendredi de 18h à 22h et le samedi et dimanche de 10h à 18h.

Engagement :
L'engagement pour la certification avoir réalisé les 11 Modules.

Tarifs :
Particuliers 3 jours: 500 euros TTC
Entreprise 900 Euros

Lieux :
SFU Paris
14, rue Alfred Roll
75017 Paris

INTERVENANTS

Georges Escribano
Psychologue, Psychanalyste, Psychothérapeute, Analyste Transactionnel, Psychosocionome, Consulting en entreprise.
http://www.psychosocionomie-psn.com/ escribanogeorges@gmail.com
escribanogeorges@gmail.com
0613404921

Françoise Donant
Docteur en économie, consultante et coach Psychosocionome, psychothérapeute et art-thérapeute, professeur en psychosocial à l'Université Sigmund Freud.
https://recursimo.com
f.donant@gmail.com
06 10 27 30 06

Jean luc Negrato
Psychosocionome, Coach&Teams Certifié, formateur
https://www.psychosocionomiepro.fr
06 03 35 72 30

Jean Pierre Muyard
Docteur en Médicine, Pédopsychiatre, spécialiste en Neurosciences
Psychanalyste, Psychosocionome
Jeanpierre.muyard@gmail.com
(33)610994362 .... 514 617 44 16

Guylaine Methot
Psychothérapeute, Psychosocionome, consultante en organisation, formée à la méthode Tomatis
Guylainemethot59@gmail.com
+1(514)977-3316

Bernard D'Oriano
Chef d'entreprise, Psychosocionome, enseignant à Sciences Politiques et HEC
bdoriano@gmail.com
0609922190

INTERVENANTS

Sandrine Bracq-Meeschaert
Docteur en stratégies des organisations, enseignante en Sciences Po Lille et au CNAM
smeeschaert@yahoo.fr
0660295598

Aurelien Cohen Hugot
Psychosociologue, Anthropologue, a été enseignant à l'Université Panthéon-Sorbonne, Sciences Po. Actuellement il collabore à des projets de recherches Européens. Il est expert en Systémique.
a.cohenhugot@gmail.com