



Diplôme Universitaire (D.U.)

La psychologie des organisations

PsychoSocioNomie

« Toutes les dimensions de ce que signifie être un « être humain » et être traité comme tel n'ont pas encore été prises en compte Dans le calcul économique du capitalisme ».
Peter Drucker

PRESENTATION

Quelle est la place de la psychologie dans les organisations ?

- La Psychosociologie Georges Escribano

Qu'est-ce que la Psychosociologie (PSN) ?

La Psychosociologie ouvre un nouveau **champ de recherche et d'intervention dans les organisations** qui articule les théories de la personnalité appliquée aux individus et aux organisations dans leur rapport à l'économie et au Psychosocial. Elle part du constat que les êtres humains et les organisations constituent un ensemble indissociable psychocorporel, social et économique.

La Psychosociologie postule que l'Être humain grâce à son appareil psychique est un médiateur entre l'ordre économique et l'ordre social. Ainsi, dans ses activités socio-professionnelles, sociales et familiales, il met en œuvre à la fois la satisfaction de ses besoins vitaux en tant que consommateur et ses capacités potentielles de création, de réalisation personnelle et d'imagination en tant que producteur et acteur.

L'hypothèse PsychoSocioNominique est que le fonctionnement de l'être humain dans les organisations ne peut se comprendre que si l'économique est évalué dans ces interrelations permanentes et systémiques avec le psychique et le sociologique.



La PsychoSocioNomie est aussi une méthode d'intervention dans les organisations. Sa finalité est de permettre aux responsables d'entreprises et d'institutions de mettre en œuvre les moyens de régulation adaptés aux changements, au développement et à l'évolution afin que les objectifs humains coïncident avec les objectifs économiques.

Objectifs de la formation

- **Découvrir** l'approche Psychosocionomique : philosophie, vision, valeurs, objectifs.
- **Acquérir** une grille de lecture et d'analyse globale du fonctionnement des organisations afin d'élaborer une méthode de diagnostic des dysfonctionnements et des stratégies d'intervention.
- **Appliquer** cette méthodologie sur le terrain des institutions et des entreprises.

L'objectif général de cette formation est de permettre aux dirigeants, managers, consultants, coach, psychologues et formateurs d'approfondir et d'intégrer les concepts et outils Psychosocionomiques afin de les mettre en œuvre dans les entreprises et les organisations.

PROGRAMME

1-DE L'INITIATION-DÉCOUVERTE

19 et 20 Janvier 2024 Georges Escribano(GE) - (ONLINE)

1 soirée et une journée pour :

- Découvrir l'approche psychosocionomique : philosophie, vision, valeurs, objectifs.
- Acquérir une grille de lecture et d'analyse globale du fonctionnement des organisations afin d'élaborer une méthode de diagnostic des dysfonctionnements et des stratégies d'intervention.
- **Les personnes ayant déjà assisté à l'initiation pourront intégrer directement la Spécialisation**



1-DE LA SPECIALISATION

MODULE N°1 : NEUROSCIENCES ET SYSTÉMIE

Animation Jean Pierre Muyard (JPM) Aurelien Cohen (AC)

Dates :15, 16 et 17 Février 2024

Le fait de mieux comprendre les mécanismes inconscients biologique du cerveau permet une meilleure cohérence d'action. Notre cerveau fonctionne de manière systémique, il est essentiel de maîtriser les bases de cette approche afin d'être en capacité d'accompagner les organisations.

Programme :

Neurosciences

- Origine et développement de notre système nerveux
- Théorie des trois cerveaux Mac Lean
- Notion de réaction au stress H. Laborit
- Modalités d'adaptation de notre système nerveux.
- Fonctions cérébrales et conséquences dans les dynamiques des organisations.

Systemie :

- Origine, définitions et champs d'application.
- Conséquences sur la vision des organisations
- Lois générales des systèmes
- Approche linéaire, approche systémique et psychosociologie.

Objectifs:

Identifier les différents processus de fonctionnement aux niveaux individuel, collectif et économique.

Élaborer des stratégies de développement pour les personnes et les équipes.



MODULE N°2 : « L'HOMOPSYCHOSOCIONOMICUS »

Animation : Jean Luc Negrato (JLN), Sandrine Bracq-Meescharet (SBM)

Dates 15, 16 et 17 MARS

L'hypothèse PsychoSocioNomique est que le fonctionnement de l'être humain dans les organisations ne peut se comprendre que si l'économique est évalué dans ces interrelations permanentes et systémiques avec le psychique et le sociologique.

Programme :

- La structure perceptive
- Le rôle du lien dans le traitement de l'information
- La neurobiologie et homopsychosocionomicus
- Rapports entre psychologie, culture et économie
- Structures de personnalité et besoins fondamentaux
- Dysfonctionnements liés à la pulsion de vie et adaptation au réel
- L'Homopsychosocionomicus dans les organisations

Objectif : Intégrer les fondements théoriques

Intégrer les fondements théoriques et systémiques de la Psychosocionomie.

MODULE N°3 : STRUCTURES ET SYSTÈMES DE PERSONNALITÉS ET MANAGEMENT Animation BD, GE, AC

Dates : 11, 12, 13 Avril 2024

Chaque individu à sa personnalité, chaque groupe a sa culture. La prise en compte de ces différences et de leur articulation détermine le niveau d'efficacité et le bien être des individus et des équipes.

Programme :

Les structures de personnalité individuelles

- Définition de ce qu'est une structure de personnalité
- Les 8 types de structures
- Les comportements liés aux structures et le niveau de stress : de la pathologie à la santé
- Manifestation du stress en fonction des structures : de la pathologie à la santé

Les systèmes de personnalité des organisations

- Des cultures à la personnalité culturelle : du niveau biologique au niveau anthropologique
- Définition d'un système de personnalité
- Les 8 types de systèmes
- Les systèmes complexes : *sous-systèmes et interactions*
- L'observation du niveau de stress des structures : de la pathologie à la santé

Objectifs :

Acquérir une grille de lecture des structures de personnalités et des cultures d'organisationnelles.

Identifier les Talents Individuels et collectifs présents dans chaque structure et système de personnalité.

MODULE N°4 : LES INDICATEURS PSYCHOSOCIONOMIQUES :

Animation JLN

Dates : 13, 14 et 15 Juin 2024

Chaque individu a une croissance physique, intellectuelle mais aussi psycho affective. Ce dernier critère détermine la capacité d'autonomie et de collaboration.

Programme :

- Les éléments constitutifs de l'individu
- La croissance psycho affective dans son contexte
- Les types d'attachement (Bowlby, Answord et la théorie de l'attachement)
- Les attentes culturelles
- L'incidence socioéconomique

- Le passage du statut d'objet à sujet
- Le talengramme
- Comparatif entre psychanalyse, modèle de Piaget et fonctions cérébrales

Objectifs :

Acquérir la grille de lecture des indicateurs psychosociométriques. Développer les moyens favorisant la croissance individuelle et collective.

MODULE N°5 : LE COACHING PSYCHOSOCIOMÉTRIQUE

Animation : Françoise Donant (F Do)

Dates : 15, 16, 17 Septembre 2024

Le coaching psychosociométrique est une approche spécifique permettant au consultant de comprendre l'interdépendance des systèmes économique, culturel et psychologique liés à la problématique du client qu'il s'agisse d'un individu ou d'une organisation

Programme :

- Coaching : ce que c'est et ce que ce n'est pas
- Cadre d'un entretien de coaching : le contrat, les contrats.
- Mener un entretien de coaching : les outils pratiques.
- Le coaching PSN et ses spécificités.
- Corrélation entre le système de personnalité de l'organisation et la structure de personnalité des acteurs.
- Identification des besoins de base des parties en présence
- Lecture des aspects systémiques : liens coach-client, client-entreprise, et autres acteurs impliqués.
- Analyse et prise en compte du transfert et du contre-transfert
- Transfert de connaissance au client par rapport aux enjeux psychosociométriques
- Diagnostic et d'un plan de traitement en lien avec les concepts PSN

Objectifs :

- **Utiliser les outils de bases du coaching individuel et du Teams building dans la démarche PsychoSocioNomie.**
- **Concevoir et mettre en œuvre des stratégies qui prennent en compte le diagnostic et le plan de traitement, dans l'optique de développer l'autonomie des acteurs**
- **Appréhender les dynamiques de groupes et leurs incidences sur l'efficacité de l'équipe et de l'organisation.**

MODULE N°6 : « LES BESOINS FONDAMENTAUX SATISFACTIONS ET MANQUES »:

Animation JPM, Guylaine Méthot (GM)

Dates : 14, 15, 16 Novembre 2024

La dynamique qui amène les individus et les organisations à construire un système obéit à trois besoins fondamentaux :

- Le besoin de structure lié au besoin de sécurité
- Le besoin de reconnaissance lié à l'altérité
- Le besoin de stimulation/action lié à la créativité

Programme :

- Expression du besoin de structure pour l'individu
- Expression du besoin de d'appartenance pour l'individu
- Expression du besoin de stimulation pour l'individu
- Expression du besoin de structure pour l'organisation
- Expression du besoin d'appartenance pour l'organisation
- Expression du besoin de structure pour l'organisation
- Relation d'un outil d'évaluation des besoins fondamentaux au sein des organisations

Objectifs :

Avoir la capacité d'évaluer le niveau de réponse aux besoins fondamentaux des individus et des groupes.

Construire une stratégie permettant d'optimiser la réponse aux besoins fondamentaux individuels et collectifs.

MODULE N°7 « PATHOLOGIES ET STRATÉGIES THÉRAPEUTIQUES DES ORGANISATIONS

Animation : FD

Dates : 16, 17 et 18 Janvier 2025

A l'image des individus, toute organisation peut devenir malade. Comme pour l'individu, la maladie met en évidence un déséquilibre multifactoriel. La prise en compte des différents critères et de leurs interactions permet de réaliser un diagnostic fiable et de mettre en œuvre les moyens spécifiques aux problématiques de chaque organisation.

Programme :

- Données générales de contexte (notion de groupe, co-naturalité, vision dualiste et conflit, etc.)
- Analyse des symptômes par la grille des besoins fondamentaux.
- Symptômes individuels et pathologies collectives
- Origine historique, réactionnelle et influence environnementale.
- L'auto-régulation « naturelle » et ses limites.

- Inventaire des éléments pathogènes et des menaces extérieures.
- Stratégies préventives et stratégies thérapeutiques.

Objectifs :

Favoriser une approche systémique. Différencier les « symptômes » des causes. Construire et mettre en œuvre des stratégies globales respectueuses des particularités de chacun en cohérence avec les objectifs de l'organisation.

MODULE N°8 : « LES ARTICULATIONS PSYCHOSOCIONOMIQUES »

Animation : GE

Dates : 15, 16 et 17 Mars 2025

La Psychosociologie postule que, comme le bon agencement de notre squelette à s'articuler produit la capacité de mouvement, pour qu'une organisation fonctionne il est nécessaire que les hommes qui la composent s'articulent correctement entre eux, et aussi, entre eux et leur environnement. Les Articulations concernent la circulation de l'information sous forme de communication et des compétences à réaliser les tâches à l'intérieur du système de l'organisation.

Programme :

- Définition de la notion d'articulation psychosociologique.
- Déterminants des articulations PSN
- Les modes d'articulation
- Les types d'articulation.
- Structures de personnalités et articulations PSN

Objectifs :

**Connaître les différents types et modes d'articulation.
Développer la fluidité d'un système.**

MODULE N°9 : « L'ALTÉRITÉ PSYCHOSOCIONOMIQUE » :

Animateurs /FD, GM, JLN, JPM

Dates : 15, 16 et 17 Mai 2025

La prise en compte de l'altérité est pour la PSN, la résultante d'un phénomène naturel permettant le développement de l'individu, du groupe et de l'économie

Programme :

- Les différentes acceptions de l'altérité.

- Altérité et Psychosocionomie.
- Altérité et évolution.
- Individuation, autonomie, responsabilité et fonctionnement collectif.
- Conséquences pratiques de la prise en compte de l'altérité au sein des organisations.

Objectif :

Développer l'altérité et la coopération au sein de son organisation en organisant les interactions sur la base des piliers nécessaires à toute organisation sociale saine : liberté, égalité, fraternité.

MODULE N°10 : « LES STRATÉGIES D'INTERVENTION DANS LES ORGANISATIONS »

Animateurs : JLN, BD, FD et SBM

Dates : 27, 28 et 29 Juin 2025

Ce module synthétise l'ensemble des concepts développés durant la formation pour construire un protocole d'intervention.

Programme :

Le processus Psychosocionomique

- La demande
- Le contrat
- Le plan stratégique
- Les techniques
- L'évaluation

Le protocole psychosocionomique

- La demande
- La négociation du contrat
- L'établissement d'un diagnostic
- La définition d'un plan de traitement
- Proposition d'une intervention appropriée aux changements et développement de l'organisation.
- Modélisation du processus parallèle
- Lien entre l'histoire des individus et leur réalité professionnelle

Le processus d'accompagnement concomitant

Tout changement qui ne tient pas compte de l'insécurité qu'il génère, met à mal les individus et les structures.

La prise en compte des spécificités culturelles et de la croissance des personnes sont les éléments nécessaires à la réussite de toute intervention auprès d'une organisation.



Objectifs :

Être à même de construire un plan d'action et son suivi en intégrant l'ensemble des concepts développés tout au long de la formation.

Ces interventions permettent de mettre en œuvre les changements nécessaires afin de construire une dynamique efficiente, durable et respectueuse des acteurs et des objectifs qui leurs sont donnés.

MODULE N°11 : CERTIFICATION

À l'issue de la formation un temps de synthèse et d'évaluation ouvre à la certification au titre de Psychosociologue.

Celle-ci atteste de la bonne intégration de l'approche Psychosociologique au niveau théorique, pratique et éthique.

Elle nécessite la présence aux sessions de formation et la validation de la qualité des travaux effectués en intersession ainsi que la réalisation d'un mémoire.

MODALITES DU CURSUS DE FORMATION

Profils des participants :

- Consultants en organisation et psychothérapeutes en exercice pour répondre de manière plus ciblée aux problématiques de leurs clients exprimées sur le plan professionnel.
- Des responsables d'entreprises et managers.
- Des responsables de collectivités.
- Des responsables associatifs.

Inscription des participants

L'inscription au module d'initiation est ouverte à tous

L'inscription au cursus de spécialisation nécessite :

- La participation préalable à une initiation
- Un entretien individuel avec l'un des 3 formateurs
- La présentation d'un dossier retraçant les formations suivies et l'évolution de la carrière professionnelle

Processus pédagogique :

La formation alterne les sessions didactiques et les réunions de groupes de pairs :

- Lors des sessions didactiques nous favorisons l'aller-retour entre apport théoriques, exercices, mises en situation et analyse de cas pratique afin de favoriser un processus rétroactif : Théoriser la pratique et pratiquer la théorie.



- Lors des intersessions les formés se retrouvent en groupes de pair afin d'expérimenter et d'approfondir les concepts présentés.

Un bilan est réalisé à l'issue de chaque séminaire afin d'évaluer le niveau d'intégration.

Un mémoire retraçant l'application de la démarche psychosocionomique en milieu professionnel est réalisé à l'issue de la formation.

Certification au titre de Psychosociologue :

- 1- Evaluation par les pairs et validation par les formateurs
- 2- Remise d'un certificat de cursus de 2eme niveau en fin de cycle sur la base de la validation des connaissances acquises : mémoire écrit et soutenance orale

DUREE et COÛT

Initiation :

Initiation : 19 et 20 Janvier 2024 G. Escibano

Particuliers 12 h: 300 Euros TTC

Entreprise 600 Euros

Cursus 10 Modules de 3 Jours + la certification.

Dates des formations voir le calendrier

3 jours tous les deux mois sur 10 mois par an pendant 2 ans et 2 journées de certification à partir de Janvier 2024 jusqu'à Septembre 2025 :

Engagement :

L'engagement pour la certification avoir réalisé les 11 Modules.

TARIFS

12 h pour l'initiation : particuliers 300 € et Entreprise 600 € TTC

Particuliers 3 jours : 500 euros TTC

Entreprise 900 Euros

Lieux : SFU Paris

14, rue Alfred Roll

75017 Paris



INTERVENANTS :

- Georges Escribano

Psychologue, Psychanalyste, Psychothérapeute, Analyste Transactionnel, Psychosociologue, Consulting en entreprise.

<http://www.psychosociologie-psn.com>

escribanogeorges@gmail.com

06 13 40 49 21

- Françoise Donant

Docteur en économie, consultante et coach Psychosociologue, psychothérapeute et art-thérapeute, professeur en psychosocial à l'Université Sigmund Freud.

<https://recursimo.com>

f.donant@gmail.com

06 10 27 30 06

- Jean luc Negrato

Psychosociologue, Coach&Teams Certifié, formateur

<https://www.psychosociologiepro.fr>

06 03 35 72 30

- Jean Pierre Muyard

Docteur en Médecine, Pédiopsychiatre, spécialiste en Neurosciences

Psychanalyste, Psychosociologue

Jeanpierre.muyard@gmail.com

(33)610994362..... 514 617 44 16

- Guylaine Methot

Psychothérapeute, Psychosociologue, consultante en organisation, formée à la méthode Tomatis

Guylainemethot59@gmail.com

+1(514)977-3316

- Bernard D'Oriano

Chef d'entreprise, Psychosociologue, enseignant à Sciences Politiques et HEC

bdoriano@gmail.com

06 09 92 21 90

- Sandrine Bracq-Meeschaert

Docteur en stratégies des organisations, enseignante en Sciences Po Lille et au CNAM

smeeschaert@yahoo.fr

06 60 29 55 98

- Aurelien Cohen Hugot

Psychosociologue, Anthropologue, a été enseignant à l'Université Panthéon-Sorbonne, Sciences Po. Actuellement il collabore à des projets de recherches Européens. Il est expert en Systémique.

a.cohenhugot@gmail.com